



Werken bij Stedin – Genoeg te doen
Elke dag 24/7 energie transporteren en ondertussen werken aan de energietransitie. Er zijn kleinere uitdagingen. Maar samen pakken we 'm op. Woonwijken, industrieën, ziekenhuizen, de enorme Rotterdamse haven. We werken elke dag knetterhard aan een netwerk waar iedereen op kan vertrouwen. En ondertussen werken we hard aan de energiewereld van de nieuwe energiegeneratie. Genoeg te doen dus. Doe je mee?

In september 2020 start ons tweejarig talentenprogramma Toekomstmakers. En we zoeken nog talenten. Ben jij (bijna) klaar met jouw master? Bevlogen en vasthoudend? En vooral; wil jij het verschil maken in de energietransitie? Doe mee met ons. Technisch bestuurskundigen Tom van den Meiracker (MSc Complex Systems Engineering and Management; tweedejaars toekomstmaker,) en Anneroo's Renaud (MSc Engineering and Policy Analysis; eerstejaars toekomstmakers) gingen je voor. Curius sprak met hen. Hieronder lees je hun verhaal.

Wat doet Stedin?

Tom: "De kerntaak van Stedin is het beheren van elektriciteit- en ook gasnetwerken. Stedin houdt zich bezig met het onderhoud, het verzwaren van het netwerk en het aansluiten van nieuwe gebruikers. Ook is Stedin bezig met innovatieprojecten die opgestart worden met een blik op de toekomst."

Anneroo's: "Ik werk nu bij het Network Operations Center, dat is het bedrijfsvoeringscentrum van Stedin. Hier bedienen wij realtime de spanningsnetten die Stedin in beheer heeft. Dit zijn regionale spanningsnetten in steden als Delft, Den Haag, Rotterdam en Utrecht. Op het



Tom van den Meiracker

moment dat er een storing is, wordt dat in het network operations center opgelost. We kijken hoe het net geschakeld kan worden om ervoor te zorgen dat iedereen weer elektriciteit heeft"

Hoe zijn jullie bij Stedin terechtgekomen?

Anneroo's: "Ik had in de bachelor van Technische Bestuurskunde het domein E&I gedaan, daar lag al een langere tijd mijn interesse. In de master EPA die ik heb gedaan kon ik geen domein kiezen, maar mijn afstudeerproject heb ik juist wel bewust heel erg op de energiesector gericht. Ik heb mijn afstudeerproject namelijk gedaan bij AgroEnergy, een onderdeel van de Eneco Groep. Hierdoor merkte ik dat mijn interesse echt in deze sector lag, zo ben ik uiteindelijk bij deze traineeship gekomen."

Tom: "Mijn afstudeeronderzoek heb ik gedaan bij Siemens en dan specifiek aan de energy management kant. Siemens levert veel apparatuur die gebruikt wordt bij gas en elektranetwerken. Door mijn afstudeeronderzoek realiseerde ik dat ik in de wereld van de energie-infrastructuur werkzaam wilde zijn. Ik ben gaan oriënteren naar de verschillende partijen. Stedin had toen de eerste lichting van trainees open staan en daar ben ik toen op ingegaan."

Wat leer je als Toekomstmaker?

Anneroos: "De trainees doen vier opdrachten die een half jaar duren. Daardoor leer je het hele bedrijf goed kennen. Daarnaast krijg je ook trainingen op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Je leert hoe je het beste kan werken en het meest uit jezelf kan halen. Daarnaast leer je samenwerken met heel veel verschillende typen mensen."

Tom: "De ontwikkeling zit zowel in de 'soft skills' als in de 'hard skills'. Er is heel veel kennis binnen het bedrijf en mensen zijn enthousiast om ons iets te leren. Dit kan gaan over zaken als energienetwerken of betaling structuren, dit zijn de 'hard skills'. Daarnaast zijn er de 'soft skills', zoals omgaan met weerstand, interviewtechnieken et cetera. Dit zijn vaardigheden die eigenlijk in alle typen werkzaamheden geïntegreerd zijn."

Zijn er in de afgelopen jaren grote veranderingen geweest in Stedin of komen deze eraan?

Tom: "Er is één hele grote verandering gaande in deze sector, dat is de energietransitie. Die gaat blijven, waardoor we steeds meer moeten investeren. Deze transitie zien we door meer aansluitingen, meer teruglevering van energie aan het net, steeds meer elektrische auto's enzovoort. Deze trend gaat zich de komende tijd voortzetten."

Anneroos: "De energietransitie is inderdaad de grootste ontwikkeling. Het kan soms lastig zijn voor mensen die al lang bij Stedin werken dat alles eerst voor lange tijd hetzelfde was gegaan en dat nu ineens deze grote verandering eraan komt. Het is aan ons als toekomstmakers dat we ook deze mensen meekrijgen in deze grote verandering."

Wat ervaar je als grootste uitdaging in je werk?

Tom: "Het zit hem denk ik vooral in keuzes maken. We willen een heleboel tegelijkertijd, maar niet alles kan tegelijkertijd. Ook weet je niet altijd wat de juiste beslissing is om op een bepaald moment te maken. Er worden keuzes gemaakt op het gebied



Anneroos Renaud

van infrastructuren die kostbaar zijn en lang mee moeten gaan. Het zijn vaak ook vraagstukken met hele grote prijskaartjes, dat maakt dit ook lastig."

Waar zijn jullie trots op?

Anneroos: "Ik ben afgestudeerd bij AgroEnergy en hier heb ik een onderzoek gedaan naar congestiemanagement vanaf de kant van de aanbieders van elektriciteit. Stedin is in dit verhaal juist de inkoper van deze flexibele elektriciteit. Ik heb binnen Stedin een presentatie van mijn afstudeeronderzoek gedaan. Dit zorgde voor nieuwe inzichten bij mensen bij Stedin. Dat vond ik erg leuk om te zien, hierdoor kreeg ik inzicht in wat mijn onderzoek bij bedrijven tweeweg kon brengen."

Tom: "Een van de projecten die ik gedaan heb bij ZEBRA Gasnetwerk, een kleine netbeheerder in Zeeland en Brabant. In iets meer dan een half jaar hebben we een "minimal viable product" opgezet voor het allocatie- en nominatiesysteem dat ze hanteren. Dit gaat over het vraagstuk 'hoe laten we iedereen voor de juiste hoeveelheid betalen die men daadwerkelijk gebruikt heeft?' Hun oude systeem was al 20 jaar in gebruik en niet meer geschikt om mee door te gaan. Wij hebben dit aangepast, dit was erg leuk om te doen, mede door het samenwerken met de vele verschillende partijen."

Wat zouden jullie de huidige studenten willen aanraden?

Anneroos: "Blijf lekker breed georiënteerd. Blijf om je heen kijken naar verschillende bedrijven en denk niet dat je nu al moet gaan kiezen wat je het leukst vindt. Je weet pas hoe het is om ergens te werken als je er daadwerkelijk werkt, dus blijf lekker breed in je keuzemogelijkheden."

Tom: "Er zit heel veel kracht in een combinatie kunnen maken. Dit kan niet iedereen. Hiermee bedoel ik het in staat zijn om te zien wat engineering wil, maar dat je ook de economische kant ziet. Dit zie ik erg terug in mijn huidige werk. Als technisch bestuurskundige kan ik als het ware vertalen wat een engineer wil naar een investeringsvoorstel of een businesscase. Daar zit echt heel veel kracht in."

Wat hebben jullie gedurende je studie geleerd wat jullie tot op de dag van vandaag nog gebruiken?

Anneroos: "Ik sluit me aan bij Tom (red: de vorige vraag), de manier van werken en het brede kijken. Het van verschillende kanten bekijken en uitleggen van een probleem. In mijn master heb ik ook python geleerd, daar ga ik in mijn volgende project ook veel gebruik van maken. Ook de E&I vakken zijn erg nuttig in deze sector."

Tom: "Ja mee eens! Het zit hem voor mij vooral in het elektriciteits- en gasnetwerk zelf, vooral de fysieke kant, denk bijvoorbeeld aan wat voor drukniveaus heb je, wat voor netspanningen, hoe zit zo'n gas en elektra netwerk nou eigenlijk in elkaar. Bij gas komen natuurlijk de colleges van Aad Correljé naar boven. Maar natuurlijk ook een heel stuk aan de actoren kant, de splitsingswet en de marktkant. En als je al deze dingen al weet als je Stedin binnenstapt dan helpt dat enorm."

Wat houdt de term "Toekomstmaker" in bij Stedin?

Anneroos: " Als Toekomstmaker maak je verschil in de energietransitie. Je helpt mee met procesverbeteringen, voert veranderingen door en maakt Stedin klaar voor de toekomst"

**GENOEG TE DOEN
BIJ STEDIN**

Wil jij in een omgeving terecht komen waarin er passie is voor de energietransitie? En wil jij samen werk maken van een leefwereld vol energie? Dan is ons Toekomstmakersprogramma iets voor jou! Meer weten over het Toekomstmakersprogramma? Kijk dan hier Vragen over stagemogelijkheden? Mail naar kajal.falli@stedin.net

STEDIN.NET